

## 4. **Участвуйте в программах негосударственного пенсионного обеспечения**

Такие добровольные программы предоставляют негосударственные пенсионные фонды. Полную информацию о добровольных программах пенсионного обеспечения Вы можете получить в офисах и на официальных сайтах негосударственных пенсионных фондов.



## 5. **Не торопитесь выходить на пенсию**

Ваш страховой стаж влияет на размер трудовой пенсии. Чем дольше Вы работаете после достижения общеустановленного пенсионного возраста (60 лет для мужчин и 55 лет для женщин), тем выше будет ее размер. Начиная с 2015 года устанавливаемый фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости будет увеличиваться на 6% за каждый полный год страхового стажа, превышающего 30 лет для мужчин и 25 лет для женщин, определяемого на день назначения страховой части трудовой пенсии по старости впервые.

*Специалисты Вашего территориального органа ПФР всегда готовы ответить на все Ваши вопросы. Также подробную информацию Вы можете получить на сайте Пенсионного фонда Российской Федерации.*

[www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)

**5** СПОСОБОВ

**УВЕЛИЧИТЬ  
свою будущую  
пенсию**



**В отличие от старшего поколения, молодые люди могут с уверенностью сказать: «Моя будущая пенсия зависит от меня!»**

Реформа 2002 года переориентировала пенсионную систему Российской Федерации на страховые принципы. Это означает, что размер Вашей будущей пенсии зависит от суммы страховых отчислений в пенсионную систему в течение всей жизни.

В Европе пенсия считается «хорошей», если она достигает 40% от заработка, с которого уплачивались взносы в фонд будущей пенсии. Российское правительство сделало этот показатель целевым ориентиром и для нашей пенсионной системы. Это соответствует мировым стандартам и Конвенции Международной организации труда. Этот коэффициент может быть и больше для тех, кто задумался о будущей пенсии смолodu.

**Итак, для достойной пенсии в будущем:**

**Стремитесь заработать большой стаж и работайте в компании, которая платит «белую» зарплату, а не «в конвертах»**

Это означает, что работодатель отчисляет страховые платежи в систему обязательного пенсионного страхования. С 1 января 2010 года работодатели платят не обезличенный единый социальный налог в бюджет, а страховые взносы за каждого работника, которые попадают на его персональный счет в Пенсионном фонде Российской Федерации.

**Грамотно управляйте накопительной частью своей будущей пенсии**

Накопительная часть пенсии сегодня формируется у работающих граждан 1967 года рождения и моложе, а также у граждан любого возраста – участников Программы государственного софинансирования пенсии.

**Формировать свои пенсионные накопления можно:**

- **через Пенсионный фонд Российской Федерации**, выбрав одну из управляющих компаний. При этом назначение и выплату накопительной части Вашей трудовой пенсии будет осуществлять Пенсионный фонд Российской Федерации, а все средства пенсионных накоплений будут переданы Пенсионным фондом Российской Федерации в доверительное управление выбранной Вами управляющей компании.

**Вы можете выбрать:**

- государственную управляющую компанию (ГУК) – Внешэкономбанк. ГУК имеет два портфеля для инвестирования Ваших пенсионных накоплений: инвестиционный портфель государственных ценных бумаг (включая в себя в том числе и облигации российских эмитентов, гарантированные Российской Федерацией) и расширенный инвестиционный портфель (помимо государственных ценных бумаг и облигаций российских эмитентов, могут быть облигации субъектов Российской Федерации, ипотечные ценные бумаги, облигации международных финансовых организаций, депозиты в кредитных организациях в рублях и валюте);
- частную управляющую компанию (УК), отобранную по результатам конкурса. Частные УК имеют более широкий перечень активов для инвестирования Ваших пенсионных накоплений, чем ГУК;

**через негосударственный пенсионный фонд (НПФ)**, одним из видов деятельности которого является обязательное пенсионное страхование. При этом все средства пенсионных накоплений будут переданы Пенсионным фондом Российской Федерации в выбранный Вами НПФ, который и будет осуществлять назначение и выплату накопительной части Вашей пенсии. Негосударственный пенсионный фонд самостоятельно определяет количество управляющих компаний для заключения договоров доверительного управления Вашими пенсионными накоплениями.



Если Вы хотите перевести свои пенсионные накопления в УК или НПФ, Вам необходимо до 31 декабря текущего года подать соответствующее заявление в любое управление Пенсионного фонда Российской Федерации или через организацию, с которой ПФР заключил соглашение о взаимном удостоверении подписей. При переходе из ПФР в НПФ или из одного НПФ в другой НПФ Вам необходимо заключить с выбранным НПФ договор об обязательном пенсионном страховании.

Перечень УК и НПФ, формы заявлений и образцы их заполнения размещены на сайте Пенсионного фонда Российской Федерации:

[www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)



**3.**

**Участуйте в Программе государственного софинансирования пенсии**

Вступить в Программу могут все граждане, независимо от возраста. Вы откладываете в накопительную часть своей будущей пенсии от 2 до 12 тысяч рублей в год, государство удваивает эти деньги. Третьей стороной Программы софинансирования может выступать работодатель.

Взносы на накопительную часть пенсии в рамках Программы также инвестируются управляющей компанией или НПФ, увеличивая при этом Ваш пенсионный капитал.

**Вступить в Программу можно до 1 октября 2013 года. Программа работает в течение 10 лет с момента первого взноса гражданина.**

Для участия в этой Программе необходимо лично подать заявление в управление Пенсионного фонда Российской Федерации по месту жительства, либо через своего работодателя, либо через организацию, с которой ПФР заключил соответствующие соглашения (например, банки или НПФ).

*Возвратить*